

Åpenhetsloven

Redegjørelse per 30.06.2024



Litt mer **overskudd**

Innholdsfortegnelse

Om Duett	3
Bærekraft	3
Helse, miljø og sikkerhet	4
Interne ansettelsesforhold	4
Åpenhetsloven	5
Aktsomhetsvurderinger og leverandørkartlegging	6

Om Duett

Duett er et norsk selskap med hovedkontor på Tynset og avdelingskontorer i Trondheim, Folldal, Elverum, Oslo og Warszawa.

Duett utvikler og leverer softwareprodukter for regnskapsbransjen, og økonomisystemet Duett Økonomi er det største og viktigste produktet i selskapets portefølje. Duett Økonomi er utviklet med tanke på å effektivisere og forenkle regnskapsprosesser, og det tilbys et bredt spekter av funksjonaliteter som dekker behovene til regnskapsførere og regnskapsførers kunder. Duett Økonomi gir brukerne muligheten til å håndtere alt fra bokføring og fakturering til rapportering og analyse, alt i ett brukervennlig grensesnitt. Med vår lange erfaring og kjennskap til regnskapsbransjen er Duett en stolt og pålitelig leverandør av økonomisystem som tilbyr nødvendige verktøy for en vellykket regnskapshverdag.

Duett er også leverandør av skytjenester som gir bedrifter og organisasjoner muligheten til å utnytte kraften og fleksibiliteten i skybasert teknologi. Duett tilbyr skreddersydde løsninger for datalagring, nettverkstilgang og programvaretjenester, slik at kundene kan holde på med sin egen kjernevirksomhet, uten å måtte bekymre seg for IT-infrastrukturen. Med toppmoderne sikkerhetstiltak og ekspertise innen skyteknologi, hjelper vi bedrifter med å realisere sitt fulle potensiale og å oppnå konkurransefordeler gjennom en pålitelig og skalerbar skyplattform.

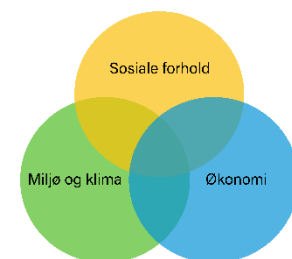
Duett er i tillegg forhandler av tredjeparts software og hardware.

Bærekraft

Duett skal være en ansvarlig samfunnsaktør og det skal være fokus på bærekraft i alle aspekter av virksomheten. Vi erkjenner at det å være en lønnsom bedrift ikke bare handler om økonomisk suksess, men også om å ta hensyn til miljømessige og sosiale faktorer som vil påvirke fremtidige generasjoner.

Når det kommer til økonomisk bærekraft, arbeider Duett kontinuerlig med å sikre sunn økonomisk styring og vekst. Vi arbeider for langsiktig verdiskapning ved å investere i innovasjon og forskning og utvikling, samtidig som vi opprettholder et sterkt økonomisk fundament. Vi tar også hensyn til økonomiske aspekter i våre beslutninger, for eksempel ved å vurdere kostnadseffektive løsninger og å optimalisere ressursbruken.

Når det kommer til sosial bærekraft, er Duett engasjert i å skape en positiv innvirkning på samfunnet. Vi følger etiske retningslinjer og opererer i samsvar med lover, regler og forskrifter. Vi fremmer mangfold og inkludering i vår arbeidsstyrke og sørger for en trygg, rettferdig og inkluderende arbeidsplass. I tillegg støtter vi lokale samfunnsprosjekter og veldedige organisasjoner som bidrar til samfunnsutvikling og velferd.



Ved å jobbe for å være en god og pålitelig samfunnsaktør som tar hensyn til økonomiske, miljømessige og sosiale påvirkninger, arbeider Duett mot å oppnå en bærekraftig fremtid, både for virksomheten og for kommende generasjoner. Vi er forpliktet til å kontinuerlig forbedre våre bærekraftpraksiser og samarbeide med interessenter for å fremme felles mål om en mer bærekraftig verden.

Helse, miljø og sikkerhet

Duett arbeider for å sikre et sunt og trygt arbeidsmiljø for alle ansatte i tråd med nasjonalt lovverk. Vi er forpliktet til å oppfylle alle relevante helse-, miljø- og sikkerhetskrav for å sikre at våre ansatte kan utføre arbeidet sitt på en trygg og sikker måte.

Vi har etablert klare retningslinjer og prosedyrer som sikrer at alle ansatte har tilgang til tilstrekkelige velferdsfasiliteter. Dette inkluderer blant annet rent og ryddig arbeidsmiljø, tilgang til riktig ergonomisk utstyr og fasiliteter som fremmer ansattes helse og trivsel. Vi oppfordrer også aktivt våre ansatte til å delta på ulike velferdsaktiviteter som tilbys, slik at de kan opprettholde en god balanse mellom arbeid og fritid.

Vi tar ansattvarsler på alvor, og derfor har vi etablert et varslingssystem der ansatte kan rapportere kritikkverdige forhold anonymt. Dette sikrer at ansatte føler seg trygge når de ønsker å dele informasjon om mulige brudd på regler eller uetisk praksis. Vi behandler alle varsler seriøst, undersøker dem grundig og iverksetter nødvendige tiltak for å løse eventuelle problemer som blir identifisert.

I tillegg til å oppfylle våre forpliktelser etter lovverket, er vi opptatt av kontinuerlig forbedring av HMS-praksisene våre. Vi gjennomfører jevnlig risikovurderinger for å identifisere mulige farer og iverksetter tiltak for å redusere risikoen.

Duett er stolt av å kunne tilby et arbeidsmiljø som prioriterer helse, sikkerhet og trivsel for våre ansatte. Vi er forpliktet til å opprettholde høyeste standarder for HMS, og vi jobber kontinuerlig med å forbedre våre rutiner og praksis for å sikre at vi skaper et trygt og sikkert arbeidsmiljø for alle.

Interne ansettelsesforhold

Retten til likestilling er alle menneskers rett til å være likeverdige, til å bli behandlet med respekt og omtanke og til å delta på lik linje med andre i arbeidslivet.

Duett arbeider aktivt, målrettet og systematisk for å fremme likestilling og forebygge diskriminering på bakgrunn av kjønn, graviditet, fødsels- eller adopsjonspermisjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk eller kombinasjoner av disse. Temaet likestillings- og diskrimineringsarbeid er et arbeidsområde for arbeidsmiljøutvalget i bedriften.

Likestillingsarbeidet omfatter rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelser, utviklingsmuligheter, tilrettelegging og mulighet for å kombinere arbeids- og familieliv. I forbindelse med rekruttering av medarbeidere velges kandidater ut fra kvalifikasjonsprinsippet og alle utlysninger er fri for diskriminerende variabler.

CHRO og CEO gjennomgår alle selskapenes retningslinjer på de ulike personalpolitiske områdene. Dette følges også opp av HR gjennom løpende oppfølgingsarbeid gjennom året.

Åpenhetsloven

Hensikten med Åpenhetsloven er å fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og å sikre offentligheten tilgang på denne informasjon. Med Åpenhetsloven kommer blant annet plikten til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger som skal redegjøres for hvert år.

Alle har krav på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og det holder ikke å sørge for at dette oppfylles i eget selskap. Dette er et krav man også må stille til sine omgivelser. Duett forventer at leverandører og samarbeidspartnere skal ha den samme høye etiske standarden som selskapet selv har, og derfor har Duett en nulltoleranse når det kommer til brudd på menneskerettigheter, uanstendige arbeidsforhold, korrupsjon, diskriminering og trakassering hos overnevnte parter.

Desto flere selskaper som forholder seg til denne tankegangen, desto raskere kan verden bevege seg mot et sted med færre brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Duett er derfor svært positiv til innføringen av "lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold", også kjent som Åpenhetsloven.

Arbeidet med Åpenhetsloven er kontinuerlig prosess, som figuren nedenfor illustrerer. illustrasjonen er basert på innholdet i loven.



Aktsomhetsvurdering og leverandørkartlegging

Duett har i kartleggingen av faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, delt dette opp i tre områder for vurdering.

1. Internt i selskapet
2. Gjennom vårt virke
3. Leverandørkjeder

Duett har etablert gode rutiner for anstendige arbeidsforhold internt i selskapet, og dette er det redegjort for tidligere i rapporten.

Produktene og tjenestene Duett leverer vurderes også til å ha svært liten til ingen risiko for faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Våre innkjøp spiller en sentral rolle i hvordan vi utøver vårt samfunnsansvar, og vi anser det som essensielt å sikre at vi handler med seriøse aktører som forplikter seg til ansvarlighet på alle nivåer. I vårt arbeid har vi derfor gjennomført en vurdering av våre leverandører, med spesielt fokus på de vi handler mest med, de som er av betydelig størrelse, og de vi anser som en del av leverandørgrupper hvor detaljert kartlegging er særlig viktig.

Gjennom denne prosessen har vi gjennomgått og vurdert våre leverandørers påvirkning. Vi har også kartlagt hvordan de utøver sitt samfunnsansvar, med særlig fokus på deres praksis innen menneskerettigheter, sysselsetting, miljø og klima, samt anti-korrupsjon. Videre har vi vurdert om det finnes mulige risikoer for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Basert på dette er det ikke identifisert noen brudd, og dette gir oss tillit til at våre leverandører deler vårt engasjement for etisk og ansvarlig forretningspraksis.

Tynset, 30. juni 2024



Adam David Malinowski

Styreleder



Maurice Andre Hernandez

Styremedlem



Rachel Lee Spasser

Styremedlem



Erik Harrell

CEO